

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse for Åpenhetsloven og etterlevelse i TWS 2025.pdf

Name	Method	Signed at
Wilhelmsen, Thomas	BANKID	2026-05-28 16:24 GMT+02
Berg, Christian	BANKID	2026-05-29 08:26 GMT+02
Bang-Hansen, Viggo Henrik	BANKID	2026-06-11 12:11 GMT+02
Lie, Marianne	BANKID	2026-06-05 15:26 GMT+02
Wilhelmsen, Monica	BANKID	2026-06-02 13:24 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: BBFF3A91C7CC4F328BA841C1B4D7ADDA

Skipsreder Tom Wilhelmsens Stiftelse -
Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger, jf.
Åpenhetsloven § 5

SKIPSREDER
Tom Wilhelmsens Stiftelse



Classified as Internal - This content is proprietary information intended for employees and partners only.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BBFF3A91C7CC4F328BA841C1B4D7ADDA

1. Innledning – rapportering iht. Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (av 18. juni 2021 nr. 99) («Åpenhetsloven») skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I henhold til lovens § 4 skal relevante virksomheter utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Videre krever lovens § 5 at virksomhetene skal offentliggjøre en årlig redegjørelse for gjennomførte aktsomhetsvurderinger.

Nedenfor følger en redegjørelse for aktsomhetsvurderinger utført av Skipsreder Tom Wilhelmsens Stiftelse («TWS») for regnskapsperioden 1. januar til 31. desember 2025.

2. Om Stiftelsen – formål og virksomhet

TWS er en privat og selvstendig stiftelse opprettet ved skipsreder Tom Wilhelmsens gavebrev av 15. oktober 1965. Stiftelsens formål er

«ved utdeling av gaver eller bidrag til institusjoner, grupper eller enkeltpersoner å støtte tiltak av vitenskapelig, sosial, humanitær og kulturell art, samt ved stipender eller lignende å tilgodese utøvende kunstnere og oppmuntre evnerik ungdom eller andre til fortsatt opplæring, studier eller forskning.»

Stiftelsens styre består av følgende personer:

- Thomas Wilhelmsen (styreleder)
- Viggo Bang-Hansen (styremedlem)
- Monica Wilhelmsen (styremedlem)
- Christian Berg (styremedlem)
- Marianne Lie (styremedlem)

Stiftelsen har ingen egne ansatte. Sekretariatets ansvarsområder følges opp av én innleid koordinator som bistår styret med prosjekthåndtering, søknadsprosesser, styredokumentasjon, kommunikasjon til interessenter, samt løpende oppfølging av utbetalinger, bokføring, myndighetskrav, rapportering og etterlevelse av interne og eksterne regelverk.

Stiftelsens leverandørkjede er per i dag ukomplisert og lite omfattende. Eksisterende leverandører og forretningspartnere består i all hovedsak av norske tjenesteytende selskaper innen bank, finans, juridisk og økonomibistand, herunder eksterne meglere, advokater, tilbydere av IT-systemer for regnskapsføring og styredokumentasjon. Enkelte av disse selskapene er selv forpliktet til å overholde krav i Åpenhetsloven. Stiftelsen foretar sjelden utskiftning av leverandører og/eller forretningspartnere.

Via TWS' nettsider kan aktuelle søkere og andre interessenter finne informasjon om Stiftelsens formål og virksomhet, herunder statutter, årsregnskap, prosjekter og informasjon om søknadsprosesser.

Stiftelsen deler kontorer med, og benytter samme støttefunksjoner (eks. HR, lønn, IT), som selskaper i Wilhelmsen-gruppen.

3. Stiftelsens forpliktelse – bærekraft & menneskerettigheter

I 2015 ble 2030-agendaen med de 17 bærekraftsmålene vedtatt av alle FNs medlemsland. Bærekraftsmålene ser miljø, økonomi og sosial utvikling i sammenheng. Oppfyllelse av målene krever felles innsats fra myndigheter, sivilsamfunn, privat sektor og academia i alle land.

Bredden av formål som Stiftelsens utdelinger treffer, adresserer flere av FNs bærekraftsmål. Prosjekter som Stiftelsen historisk har støttet, indikerer en dreining mot spesielt følgende mål:



3. God helse og livskvalitet: Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder.
4. God utdanning: Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle.
5. Likestilling mellom kjønnene: Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling i samfunnet.
8. Anstendig arbeid og økonomisk vekst: Fremme varig, inkluderende, og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle.
14. Livet i havet: Bevare og bruke havet og de marine ressursene på en måte som fremmer bærekraftig utvikling.

Et viktig bidrag til oppfyllelse av bærekraftsmålene fra TWS' virksomhet er rettet særlig mot den sosiale dimensjonen. Stiftelsens formål underbygger dette.

Åpenhetsloven er nært knyttet til nettopp sosial utvikling, og spesielt til FNs bærekraftsmål nr. 8 – anstendig arbeid og økonomisk vekst.

Mangel på respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil ha negativ innvirkning på Stiftelsens omdømme og våre leverandører/forretningspartnere, og kan ha uønskede konsekvenser.

Stiftelsens styre og sekretariat forplikter seg derfor til å fremme overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og støtter de internasjonalt anerkjente menneskerettighetene som følger blant annet av FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter fra 1966, FNs konvensjon om sivile og politiske rettigheter fra 1966 og ILOs kjernekonvensjoner om grunnleggende rettigheter og prinsipper i arbeidslivet, og ønsker å bidra til å motvirke enhver form for moderne slaveri.

4. Virksomhetens aktsomhetsvurderinger

- (i) Intern organisering, forankring og oppfølging av etterlevelse

For å sikre TWS' etterlevelse av Åpenhetsloven, er følgende roller og ansvarsområder definert:

Rolle	Ansvar
Stiftelsens styre	<ul style="list-style-type: none"> • Åpenhet og aktsomhetsvurderinger av Stiftelsens konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. • Sørge for at Stiftelsen etterlever relevante eksterne og interne regelverk og retningslinjer. • Sikre at Stiftelsen innlemmer respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin strategi og interne prosesser. • Sikre informasjon til eksterne interessenter.
Stiftelsens sekretariat	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre og dokumentere aktsomhetsvurderinger (løpende) og utarbeide redegjørelse for slike aktsomhetsvurderinger (årlig). • Utvikle, kontinuerlig forbedre og implementere interne retningslinjer og rammeverk på vegne av styret. • Samhandle og rådføre seg med berørte eller andre interessenter. • Håndtere informasjonsforespørsler fra eksterne om hvordan virksomheten håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Classified as Internal - This content is proprietary information intended for employees and partners only.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
BBFF3A91C7CC4F328BA841C1B4D7ADDA

Prosess for aktsomhetsvurderinger utføres i tråd med FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, tilpasset TWS' virksomhet.

Aktsomhetsvurderinger gjennomføres løpende, slik at eventuell faktisk eller mulig negativ påvirkning fra Stiftelsen eller våre leverandører og forretningspartnere identifiseres og håndteres.

Dersom TWS gjennom sine handlinger direkte forårsaker eller bidrar til negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vil dette følges opp og utbedres.

For å muliggjøre og tilrettelegge for kommunikasjon med eksterne interessenter og behandling av informasjonsforespørsler om hvordan TWS' adresserer faktisk og mulig negativ innvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er det etablert en informasjonskanal for interessenter, tilgjengelig via Stiftelsens nettside: <https://www.wilhelmsen.com/about-wilhelmsen/tom-wilhelmsens-foundation/>

Eventuelle forespørsler fra eksterne håndteres av TWS' sekretariat.

- (ii) Opplysninger om negative konsekvenser gjennom egen virksomhet, leverandørkjede og forretningspartnere

Det er ikke avdekket faktiske eller vesentlig risiko for mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger knyttet til selskapets egen virksomhet.

Det er heller ikke avdekket faktiske, eller vesentlig risiko for mulige, negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre aktsomhetsvurderinger knyttet til TWS' leverandørkjede eller forretningspartnere.

Ved inngåelse av nye leverandøravtaler gjennomføres kontroll av relevant leverandør/forretningspartner. Individuelle risikovurderinger av enkeltleverandører skal gjennomføres dersom det avdekkes mulig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Stiftelsen vil jevnlig vurdere hvorvidt iverksatte tiltak er tilstrekkelige, og eventuelt oppdatere aktsomhetsvurdering og beredskap for overvåkning av risiko knyttet til leverandører og forretningspartnere.

27. mai 2026

[Elektronisk signert av styret]

Classified as Internal - This content is proprietary information intended for employees and partners only.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
BBFF3A91C7CC4F328BA841C1B4D7ADDA